



СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома МДОУ «Детский сад «Дюймовочка»

 Г.А.Зуева  
« 24 » 03 20 24

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МДОУ «Детский сад «Дюймовочка»

 Колтунова О.А.  
Приказ № 28/ст-01/04 « 25 » 03 20 24

**Положение**  
**об обеспечении работников МДОУ «Детский сад «Дюймовочка»**  
**сmyивающими и обезвреживающими средствами**

г. Переславль-Залесский  
2024 год

1. Положение об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н. Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и обезвреживающих средств.

2. Требования настоящего Положения распространяются на работодателя и должностных лиц МДОУ «Детский сад «Дюймовочка» (далее - МДОУ).

3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счёт средств МДОУ.

4. Смывающие и обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

5. Смывающие и обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно приложению к настоящему Положению.

6. Смывающие и обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

7. Заведующий МДОУ вправе с учётом своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

8. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии или сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии или сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии или сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускается.

9. При выдаче смывающих и обезвреживающих средств заместитель заведующего по АХР обязан информировать работников о правилах их применения.

10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со стандартом смывающие и обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

11. Подбор и выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляются на основании результатов специальной оценки условий труда.

12. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, составляются ответственным по охране труда. Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учётом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

13. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно типовым нормам осуществляется заведующим хозяйством.

14. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и др.) выдаются работникам, занятым на наружных работах, связанных с понижением температуры, ветра и т. д.

15. Применение защитных средств, указанных в пункте 14 Положения, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

16. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и др.).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т. п.), каустической содой и др.).

17. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твёрдым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

18. При работе с водонерастворимыми веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и др.) согласно типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

19. Выдача работникам жидких смывающих и обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки ёмкостью более 250 мл, может осуществляться посредством

применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена ёмкостей, содержащих смывающие и обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств заведующим хозяйством.

20. Ответственный по охране труда организует надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств осуществляется заведующим хозяйством и фиксируется под подпись в личной карточке учёта выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

21. Хранение выдаваемых работникам смывающих и обезвреживающих средств заведующий хозяйством осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

22. Ответственность за своевременную и в полном объёме выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на заведующего хозяйством.

Ответственность за контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств возлагается на специалиста по охране труда.

23. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем стандарта осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Приложение к Положению об обеспечении  
 работников МДОУ «Детский сад «Дюймовочка»  
 смывающими и обезвреживающими средствами

СОГЛАСОВАНО  
 Председатель профкома  
 МДОУ «Детский сад «Дюймовочка»  
 \_\_\_\_\_ Г.А.Зуева  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_г

УТВЕРЖДАЮ  
 Заведующий МДОУ «Детский сад «Дюймовочка»  
 \_\_\_\_\_ О.А. Колтунова  
 Приказ № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_г

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**рабочих мест и список работ, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств**

№ п/п	Список рабочих мест, на которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, наименование работ	Профессия, должность	Норма выдачи на 1 работника в месяц. Пункт типовых норм бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010г. № 1122н (Приложение 1)	Порядок выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в помещениях для умывания</b> (п.20 приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».)			
	Детский сад	<i>сотрудники</i>	<u>Для мытья рук</u> 200г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Очищающее средство в виде туалетного мыла выдается в структурное подразделение. Жидкие моющие средства выдаются при помощи дозирующих систем, размещаемых в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена
	работа на пищеблоке	<i>кладовщик</i>	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства 200г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	

	работа на прачечной	<i>машинист по стирке и ремонту спецодежды</i>	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства 200г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств (в пределах месячной нормы).
<b>2.</b>	<b>Работники, занятые на производствах с повышенными требованиями к стерильности рук, а также при нахождении рабочего места удаленно от санитарно-бытовых узлов</b> (п.17 приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»)			
	работа на пищеблоке	<i>повар, шеф-повар, кухонный рабочий</i>	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства 200г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Очищающее средство в виде туалетного мыла выдается в структурное подразделение. Жидкие моющие средства выдаются при помощи дозирующих систем, размещаемых в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств (в пределах месячной нормы).
	уборка служебных помещений	<i>уборщик служебных помещений</i>	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства 200г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Очищающее средство в виде туалетного мыла выдается в структурное подразделение. Жидкие моющие средства выдаются при помощи дозирующих систем, размещаемых в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств (в пределах месячной нормы).

Ответственный по охране труда:

С.В. Герасимова

*Основание:* Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010г. № 122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

*Примечание:* 1. Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное) (п.20 приложения № 2 к приказу № 1122н).  
2. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.д.) каустической содой и другими) (п.20 приложения № 2 к приказу № 1122н).